

Порядок обеспечения работников государственных и муниципальных учреждений Республики Крым путевками на санаторно – курортное лечение.

В рамках реализации Республиканского соглашения между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2015 – 2017 годы Совет министров Республики Крым своим постановлением от 31.05.2016г. № 236 утвердил Порядок обеспечения работников государственных и муниципальных учреждений Республики Крым путевками на санаторно – курортное лечение (далее - Порядок).

В соответствии с Порядком право на получение путевок за счет средств бюджета Республики Крым имеют работники государственных и муниципальных учреждений образования, науки, здравоохранения, культуры, социальной защиты, занятости населения, по делам детей и молодежи и других учреждений, организаций и предприятий Республики Крым, находящихся на бюджетном финансировании, среднедушевой доход семьи которых не превышает 300 процентов прожиточного минимума на душу населения по Республике Крым при наличии медицинских показаний и суммарного стажа работы в государственном и муниципальном учреждении не менее 2-х лет подряд на дату предоставления путевки.

Работник, нуждающийся в санаторно – курортном лечении, обращается в первичную профсоюзную организацию по месту работы независимо от членства в профсоюзе, а в случае отсутствия профсоюзной организации – в территориальный орган социальной защиты с заявлением и предоставлением следующих документов: документа, удостоверяющего личность, с приложением его копии; справки для получения путевки по форме № 070/у (действительна в течение 12 месяцев со дня выдачи); справки из уполномоченной организации о составе семьи заявителя (выданной не ранее 1 месяца до дня обращения); справки, подтверждающей место работы заявителя (действительна в течение 1 месяца со дня выдачи); справки о доходах члена семьи за три последних календарных месяца, предшествующих месяцу обращения; копии трудовой книжки, заверенной по месту работы. К документам прилагается согласие совершеннолетних членов его семьи на обработку персональных данных.

Основанием для отказа территориального органа социальной защиты в постановке работника на учет для выдачи путевки является: превышение величины среднедушевого дохода семьи работника более, чем на 300 процентов величины прожиточного минимума на душу населения; обеспечение бесплатной или на льготных условиях путевкой на санаторно – курортное лечение в другой организации или за счет другого источника финансирования в течение 12 месяцев, предшествующих дате обращения с заявлением.