

Комиссия по реализации пенсионных прав граждан создана в Крыму

В Крыму начнет работать комиссия по реализации пенсионных прав граждан*, постоянно проживавших на территории Республики Крым по состоянию на 18 марта 2014 года, созданная Советом министров Республики Крым. В состав комиссии вошли представители правительства Республики Крым, министерств и ведомств социального блока, налоговой службы, профсоюзов, работодателей и архивных учреждений республики.

Цель создания комиссии - подтверждение периодов работы, предпринимательской или иной деятельности на территории Республики Крым до 1 января 2015 года, а также установление размера заработка за периоды работы на территории Республики Крым до 1 января 2002 года.

Среди основных функций комиссии: рассмотрение заявлений об установлении периодов работы и (или) иной деятельности, включаемых в страховой (трудовой) стаж, заявлений об установлении размера заработка гражданина и представленных документов; опрос свидетелей и оценка представленных документов на соответствие положениям пенсионного законодательства; вынесение решения об установлении (отказе в установлении) периодов работы и (или) иной деятельности, включаемых в страховой (трудовой) стаж, а также размера заработка гражданина по результатам рассмотрения заявления, показаний свидетелей и оценки представленных документов.

Утверждены правила обращения в комиссию по реализации пенсионных прав граждан. Согласно правилам, заявление подается гражданином (его представителем) в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации по месту жительства (пребывания, фактического проживания) непосредственно или направляется по почте.

В случае если гражданин является пенсионером, заявление подается в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации по месту нахождения его выплатного дела.

К заявлению должны быть приложены документы, позволяющие комиссии подтвердить периоды работы или размер заработной платы.

Установление комиссией периодов работы и (или) иной деятельности, включаемых в страховой (трудовой) стаж, осуществляется на основании:**

- 1) документа, содержащего сведения из индивидуального лицевого счета застрахованного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета Украины за период до 18 марта 2014 года;
- 2) расчетной книжки (расчетного листа), оформленной в соответствии с требованиями, предъявляемыми к оформлению первичных учетных документов по оплате труда;
- 3) документа о доходах физического лица, выданного работодателем до 1 января 2015 года;
- 4) документа, содержащего сведения о периодах работы и (или) иной деятельности и (или) о заработке гражданина, выданного организацией на основании имеющихся в ее распоряжении документов иной организации, не являющейся правопреемником организации, создавшей указанный документ;
- 5) документа, содержащего сведения о периодах работы и (или) иной деятельности и (или) о заработке гражданина, имеющегося в наличии у государственной службы занятости населения, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору за соблюдением законодательства о налогах и сборах, территориальных органов

Фонда социального страхования Российской Федерации, органов социальной защиты и иных органов исполнительной власти Республики Крым и города федерального значения Севастополя;

6) документа, подтверждающего уплату налоговых платежей и (или) уплату страховых взносов в Пенсионный фонд Украины за период до 18 марта 2014 года;

7) документа, содержащего сведения о периодах осуществления иной деятельности, выданного налоговым органом Российской Федерации, имеющим в распоряжении документы налогового органа Украины;

8) иного документа, содержащего сведения о периодах работы и (или) иной деятельности, который может быть учтен комиссией в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

При отсутствии у гражданина документов, предусмотренных этим законом, периоды работы и (или) иной деятельности, включаемые в страховой (трудовой) стаж, могут устанавливаться комиссией на основании показаний двух и более свидетелей, знающих гражданина по совместной работе и располагающих документами о своей работе у того же работодателя и в тот же период, что и гражданин, в отношении которого они дают свидетельские показания.

Установление комиссией размера заработка осуществляется на основании:

1) документа, содержащего сведения о заработке из индивидуального лицевого счета застрахованного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета Украины за период до 18 марта 2014 года;

2) документа, содержащего сведения о размере заработка гражданина, выданного организацией на основании имеющихся в ее распоряжении документов иной организации, не являющейся правопреемником организации, создавшей указанный документ;

3) расчетной книжки (расчетного листа), оформленной в соответствии с требованиями, предъявляемыми к оформлению первичных учетных документов по оплате труда;

4) документа о доходах физического лица, выданного работодателем до 1 января 2015 года;

5) иного документа, содержащего сведения о размере заработка гражданина, который может быть учтен комиссией в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

**Федеральный закон от 21.07.2014 N 208-ФЗ (ред. от 03.07.2016) "Об особенностях пенсионного обеспечения граждан Российской Федерации, проживающих на территориях Республики Крым и города федерального значения Севастополя"

* Постановление Правительства РФ от 6 сентября 2016 г. № 884 «Об утверждении положения о комиссии по реализации пенсионных прав граждан и правил обращения в комиссию по реализации пенсионных прав граждан»