

Итоги работы комиссии по реализации пенсионных прав граждан в Республике Крым

По итогам пяти заседаний комиссии по реализации пенсионных прав граждан рассмотрено 408 заявлений жителей Республики о подтверждении периодов осуществления предпринимательской деятельности с целью перерасчета пенсионных выплат. По 369 заявлениям были приняты положительные решения.

Напомним, что осенью 2016 года в Крыму начала работать комиссия по реализации пенсионных прав граждан, постоянно проживавших на территории Республики Крым по состоянию на 18 марта 2014 года, созданная Советом министров Республики Крым. На основании решения этой комиссии могут быть установлены и подтверждены периоды работы и (или) иной деятельности, имевшие место на территории Республики Крым или Севастополя до 1 января 2015 года, а также размер заработка за периоды работы на указанных территориях до 1 января 2002 года.

В состав комиссии вошли представители правительства Республики Крым, министерств и ведомств социального блока, налоговой службы, профсоюзов, работодателей и архивных учреждений республики.

Согласно правилам обращения в комиссию по реализации пенсионных прав граждан, заявление подается гражданином (его представителем) в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации по месту жительства (пребывания, фактического проживания) непосредственно или направляется по почте.

В случае если гражданин является пенсионером, заявление подается в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации по месту нахождения его выплатного дела.

К заявлению должны быть приложены документы, позволяющие комиссии подтвердить периоды работы или размер заработной платы.

Установление комиссией периодов работы и (или) иной деятельности, включаемых в страховой (трудовой) стаж, осуществляется на основании*:

1) документа, содержащего сведения из индивидуального лицевого счета застрахованного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета Украины за период до 18 марта 2014 года;

2) расчетной книжки (расчетного листа), оформленной в соответствии с требованиями, предъявляемыми к оформлению первичных учетных документов по оплате труда;

3) документа о доходах физического лица, выданного работодателем до 1 января 2015 года;

4) документа, содержащего сведения о периодах работы и (или) иной деятельности и (или) о заработке гражданина, выданного организацией на основании имеющихся в ее распоряжении документов иной организации, не являющейся правопреемником организации, создавшей указанный документ;

5) документа, содержащего сведения о периодах работы и (или) иной деятельности и (или) о заработке гражданина, имеющегося в наличии у государственной службы занятости населения, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору за соблюдением законодательства о налогах и сборах, территориальных органов Фонда социального страхования Российской Федерации, органов социальной защиты и иных органов исполнительной власти Республики Крым и города федерального значения Севастополя;

6) документа, подтверждающего уплату налоговых платежей и (или) уплату страховых взносов в Пенсионный фонд Украины за период до 18 марта 2014 года;

7) документа, содержащего сведения о периодах осуществления иной деятельности, выданного налоговым органом Российской Федерации, имеющим в распоряжении документы налогового органа Украины;

8) иного документа, содержащего сведения о периодах работы и (или) иной деятельности, который может быть учтен комиссией в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

При отсутствии у гражданина документов, предусмотренных этим законом, периоды работы и (или) иной деятельности, включаемые в страховой (трудовой) стаж, могут устанавливаться комиссией на основании показаний двух и более свидетелей, знающих гражданина по совместной работе и располагающих документами о своей работе у того же работодателя и в тот же период, что и гражданин, в отношении которого они дают свидетельские показания.

Установление комиссией размера заработка осуществляется на основании:

1) документа, содержащего сведения о заработке из индивидуального лицевого счета застрахованного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета Украины за период до 18 марта 2014 года;

2) документа, содержащего сведения о размере заработка гражданина, выданного организацией на основании имеющихся в ее распоряжении документов иной организации, не являющейся правопреемником организации, создавшей указанный документ;

3) расчетной книжки (расчетного листа), оформленной в соответствии с требованиями, предъявляемыми к оформлению первичных учетных документов по оплате труда;

4) документа о доходах физического лица, выданного работодателем до 1 января 2015 года;

5) иного документа, содержащего сведения о размере заработка гражданина, который может быть учтен комиссией в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

**Федеральный закон от 21.07.2014 N 208-ФЗ (ред. от 03.07.2016) "Об особенностях пенсионного обеспечения граждан Российской Федерации, проживающих на территориях Республики Крым и города федерального значения Севастополя"*