

Для предпринимателей в период отпуска по уходу за ребенком предусмотрены льготы по уплате страховых взносов

Индивидуальные предприниматели, относящиеся к самозанятым плательщикам страховых взносов, имеют право в связи с отпуском по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет не исчислять и не уплачивать сумму фиксированного ежегодного платежа на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование.

При этом период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более шести лет в общей сложности, включается в стаж для начисления пенсии.

Период освобождения от уплаты страховых взносов в связи с уходом за ребенком определяется, начиная с месяца, в котором родился ребенок, и прекращается, начиная с месяца, следующего за месяцем, в котором ребенок достигнет возраста полутора лет. При условии, что в течение этого периода индивидуальным предпринимателем не осуществлялась соответствующая деятельность и предоставлен полный пакет документов, подтверждающий отсутствие деятельности в указанный период.

Документами, свидетельствующими об отсутствии деятельности, могут являться:

- копии декларации по налогу на доходы физических лиц (форма 3-НДФЛ);
- декларации по налогу, уплачиваемому в связи с применением специального режима налогообложения (за период, дающий право на освобождение от начислений и уплаты страховых взносов), не содержащие в соответствующих строках числовые показатели полученного дохода от предпринимательской деятельности;
- если деятельность прекратилась не с начала календарного года, то книга учета доходов.

Копия декларации, заверенная налоговым органом, представляется предпринимателями в органы пенсионного фонда по месту регистрации.

Также к документам, подтверждающим факт неосуществления деятельности в период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, относятся:

- свидетельство о рождении ребенка,
- паспорт родителя – заявителя,
- справка жилищных органов о совместном проживании с ребенком,
- копия свидетельства о браке (либо о расторжении брака, либо справка органа ЗАГС об отсутствии второго родителя, либо свидетельство о смерти второго родителя),
- справка от работодателя, подтверждающая факт неосуществления вторым родителем ухода за ребенком до достижения им полутора лет.